



VREUGDE & VERDRIET

Jaarverslag NKBV 2023

INHOUD



03 Voorwoord

05 Samenvatting

07 Wie wij zijn

08 Leden

25 Organisatie

30 Proces

32 Financieel

34 Integraal Kernthema

- Duurzaamheid
- Inclusiviteit
- Vrijwilligersondersteuning

37 Tot slot

STAPPEN MAKEN

Vreugde en verdriet horen bij elkaar in de sport, ook in onze sport. De sportklimmer die boven zichzelf uitstijgt in een wedstrijd. De alpinist die door een omslag in het weer net voor de top moet omkeren. De wandelaar die een zeldzame bloem spot. Het levert een palet aan emoties op, die voor iedereen met een passie voor de klim- en bergsport herkenbaar is.

Als vereniging hebben we in 2023 vreugde en verdriet in extreme mate ervaren. Ik kijk met gemengde gevoelens terug op het afgelopen jaar. Aan de verdrietige kant zijn er acht dodelijke ongelukken onder NKBV leden te betreuren. Dat is een treurige piek in vergelijking met voorgaande jaren. Het lijken stuk voor stuk op zichzelf staande incidenten, hoe tragisch ook. Vooralsnog duidt het niet op een trendbreuk. Want bekijk je het langjarig, dan wordt de klim- en bergsport veiliger. Aan de andere kant moeten we absoluut waakzaam zijn, Door de effecten van klimaatverandering worden de omstandigheden in de bergen steeds grilliger.

Mooi om te zien hoeveel nieuwe leden we mochten verwelkomen. Ledengroei is nooit een doel op zich, maar het geeft wel aan dat we als vereniging relevant zijn voor klim- en bergsporters. En de extra inkomsten die het oplevert kunnen we vertalen naar plannen en activiteiten die ten goede komen aan alle leden. Maar misschien belangrijker nog is dat dit een duidelijk signaal is dat we na

corona sterk zijn teruggekomen. Je moet altijd maar afwachten hoe je na zo'n gekke, donkere periode de draad weer oppakt als vereniging. Dit geeft vertrouwen voor de toekomst.

Als je de uitersten buiten beschouwing laat, is 2023 een jaar waarin we weer allerlei stappen maken in de ontwikkeling van de vereniging. Op het ene gebied wat meer dan op het andere. Wat ik mooi vind is hoe we een tijd geleden de jonge hikkers als nieuwe doelgroep hebben onderkend en daar vol op hebben ingezet. Met aansprekende campagnes, inspirerende content en nieuw aanbod in Bergsportreizen. Het resultaat is ernaar. Zij ontdekken de bergen, worden lid van de NKBV en gaan mee op onze huttentochten.

Ik vind het heel positief om te zien hoe populair het sportklimmen is. Klimhallen stromen vol, een wedstrijdencircuit als De Series trekt steeds meer deelnemers. Het vraagt extra aandacht om die groei goed te managen, maar dat heb ik liever dan dat zo'n initiatief niet aanslaat. Stap voor stap werken we ook





aan de uitvoering van ons topsportplan. Hoe krijgen we over acht jaar een Nederlandse atleet op het Olympische podium? Dat vraagt om een brede basis, goede talentselectie en professionele doorontwikkeling. We hebben er twee nieuwe Talent Opleiding Centra (TOC) bij en met het NKBV+ trainingsprogramma laten we de TOC's beter aansluiten op Jong Oranje. Zo zorg je er steeds meer voor dat het complete ontwikkelingstraject klopt.

Op expeditiegebied was het een mager jaar, alhoewel de expeditie die worden uitgevoerd van hoog niveau zijn. Christian de Jong en Boris Textor houden de Nederlandse eer hoog met aansprekende beklimmingen in Nepal en Patagonië. Terecht winnen zij de Herman Plugge Irish Coffee Award en de No guts, no glory award. Wie weet wordt 2024 een beter expeditiejaar. Er broeien volgens mij weer allerlei plannen. Dat gaat in golfbewegingen. Met de Expeditie Academie zetten we wel steeds meer expeditieklammers in de startblokken. In 2023 is Expeditie Academie IV van start gegaan.

Ook ben ik blij met de inzet van al onze vrijwilligers en de medewerkers van het verenigingsbureau. Zij vormen samen het hart en de ziel van de NKBV. Hoe kunnen we het bestuurlijk kader verder ontlasten? Hoe maken we het makkelijker voor kaderleden om zich bij te scholen en gekwalificeerd te blijven? Ik ben trots op de herziening van het

licentiestelsel. Mijn oud-collega in het bestuur, Pieter-Jan van der Eijk, heeft zich daar uitermate verdienstelijk voor gemaakt. Hij vertelt gloedvol over de veranderingen in het interview aan het eind van het jaarverslag.

Ik weet zeker dat met extra, meer specifieke bijscholingen en een nauwere verbinding tussen kader en verenigingsactiviteiten we kunnen bijdragen aan een nog veiligere en aantrekkelijkere bergsportbeleving voor onze leden. Garanties zijn er natuurlijk nooit. Maar in mijn ogen is dit wel weer een stap om binnen onze sport het verdriet te verminderen en de vreugde te vergroten. Ik wil bij deze iedereen bedanken voor zijn of haar inzet voor en betrokkenheid bij de vereniging in 2023.



Peter Valkenburg

Voorzitter Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging.

SAMENVATTING

LEDENTEVREDENHEID

We voeren het tweejaarlijkse ledentevredenheidsonderzoek uit. En over de uitkomsten kunnen we bijna alleen maar tevreden zijn. De ledentevredenheid overall heeft het hoge niveau van 96,5% bereikt. De NPS-score (de mate waarin leden ons aan anderen aanbevelen) is met vier punten gestegen naar 42 (in 2011 was dat nog 26). Mond-op-mond reclame is een krachtig promotie-instrument. Dit belooft dus ook veel voor groei in de toekomst.

LEDENGROEI

Nog nooit hebben we in één jaar zoveel leden geworven. In 2023 heten we 9.206 liefhebbers van de klim- en bergsport welkom bij de vereniging (ten opzichte van 7.509 in 2022). De gemiddelde leeftijd van de leden is 41,8 jaar (dat was 42,7 jaar) en gemiddeld blijft men 12,8 jaar lid (ook die duur wordt langer).

Eind 2023 staat het totale ledenaantal van de NKBV op 71.583.

ORGANISATIEONTWIKKELING

Het verenigingsbureau van de NKBV raakt post-corona steeds meer gewend aan het hybride werken en heeft nu ook de digitale infrastructuur om dit effectief te doen. We hebben wat personele wisselingen gehad. Daarom besteden we veel aandacht aan teamvorming. We brengen onze ambities in kaart met als motto: 'samen, doelgericht en geïnspireerd'. Daarnaast integreren we de principes van een veilige, integere werkomgeving in de bureauorganisatie.

BERGSPORTREIZEN

Bij Bergsportreizen zien we een stijging van het aantal deelnemers aan onze huttentochten en alpiene cursussen. We organiseren een

jeugdcurso met alleen maar Nederlandse instructeurs. Dit is een experiment dat al aangekondigd werd in het meerjarenbeleidsplein. Het zorgt ervoor dat door de inzet van eigen kader onze alpiene cursussen, zeker voor de jeugd, betaalbaar blijven.

DUURZAAMHEID

We ontwikkelen de uitgangspunten voor een duurzaamheidsfonds. Met dit fonds willen we leden verleiden om hun reizen naar de bergen of klimgebieden en de CO2-footprint die ze hiermee achterlaten, financieel te compenseren. Daarvoor stellen we ook rekentools ter beschikking. Uitgangspunt bij het fonds is vrijwilligheid. Met de opbrengsten ervan kunnen we leden helpen om duurzame afwegingen te maken en duurzame initiatieven ondersteunen. We zijn druk doende om een duurzaamheidsfonds te lanceren.

TOPSPORTKLIMMEN

Hoe eerder talentvolle klimmers worden ontdekt en verder worden ontwikkeld, hoe groter de kans dat zij kunnen doorstoten naar de internationale top. Eerder hebben we het NKBV topsportplan gelanceerd, waarin talentontwikkeling een belangrijke plaats inneemt. De laatste fase van dit plan wordt uitgevoerd. We brengen het aantal Talent Opleiding Centra (TOC) van drie naar vijf en introduceren een nieuw hybride trainingsprogramma (NKBV+) dat functioneert tussen TOC's en Jong Oranje en bedoeld is om geen talent verloren te laten gaan.

INCLUSIVITEIT

Hoe inclusief en divers is de klim- en bergsport? Het antwoord op die vraag moet komen uit een onderzoek, opgezet samen met NOC*NSF en een aantal andere sportbonden. In 2023 start onderzoeksbureau Verian met de uitvoering. Inclusiviteit en diversiteit zijn belangrijke aandachtspunten geworden

binnen de Nederlandse sportbeoefening. Ook de klim- en bergsport moet toegankelijk zijn voor iedereen die er actief in wil zijn. Op basis van de onderzoeksuitkomsten en de input van het verenigingsbureau gaan we in 2024 de stip op de horizon en concrete acties bepalen, ook met hulp van NOC*NSF.

VRIJWILLIGERSONDERSTEUNING

Bestuurlijk kader in de regio is cruciaal bij het dichtbij brengen van de klim- en bergsport bij leden. We zetten extra stappen om hen te ontlasten bij hun vrijwilligerswerk. We introduceren de Accountmanagers Update om het bestuurlijk kader van de verenigingen op de hoogte te houden van belangrijke informatie. We actualiseren de bestuurderswebsite, met informatie en naslagwerk voor de verenigingen, en zetten nieuwe pagina's op voor het delen van best practices en informatie over veiligheid en incidenten. Tot slot organiseren we de Regio Voorzitterdag. Op deze dag

zijn netwerken en waardering de hoofddoelen. Ongeveer vijftig bestuurders van regio's, SAC's en klimverenigingen nemen eraan deel.

FINANCIËEL

We trekken extra geld uit om onze dienstverlening aan leden, topsportambities en ondersteuning van vrijwilligers op een hoger niveau te brengen. In totaal begroten we een negatief resultaat van -/- € 269.118. Als we aan het einde van het jaar de balans opmaken, komen we uit op een veel kleiner verlies (-/- € 93.812). Dat is te danken aan de ledengroei die we doormaken. Dat zorgt voor meer contributie-inkomsten en verkoop van ledenproducten. Daarnaast boekt Bergsportreizen een positief resultaat van € 9.054.

WIE ZIJN WIJ

HOGER DOEL

De NKBV verbindt mensen met een passie voor outdoor en indoor bergsport. Het hele jaar door, een leven lang. Door kennis beschikbaar te stellen, ervaringen te delen en activiteiten te organiseren, wijst de NKBV de weg naar nieuwe hoogtoppen. Op alle niveaus, veilig en met respect voor de natuur.

KERNKWALITEITEN

De outdoor en indoor bergsport vormgeven doen we samen. De NKBV kan rekenen op een grote groep enthousiaste vrijwilligers en professionals met enorme kennis en ervaring. Wij hebben goede contacten met alle betrokkenen. Met deze grote achterban is de NKBV de gezaghebbende autoriteit voor bergwandelen, alpinisme en sportklimmen in Nederland.

KERNWAARDEN

+ BETROKKEN

+ DUURZAAM

+ VEILIG



LEDEN

LEDENPERSPECTIEF

De NKBV heeft een aanbod (standpunten, informatie, advies, diensten en activiteiten) dat inspeelt op de behoeften van de leden. Tevens geeft zij inhoud aan haar rol als autoriteit naar haar (potentiële) leden en andere belanghebbende organisaties. Dit aanbod is herkenbaar, wordt consistent via de kanalen, (klim)verenigingen en regio's gepresenteerd en levert toegevoegde waarde. De NKBV biedt kwaliteit voor een reële prijs (geen winstogmerk).

Ledentevredenheid

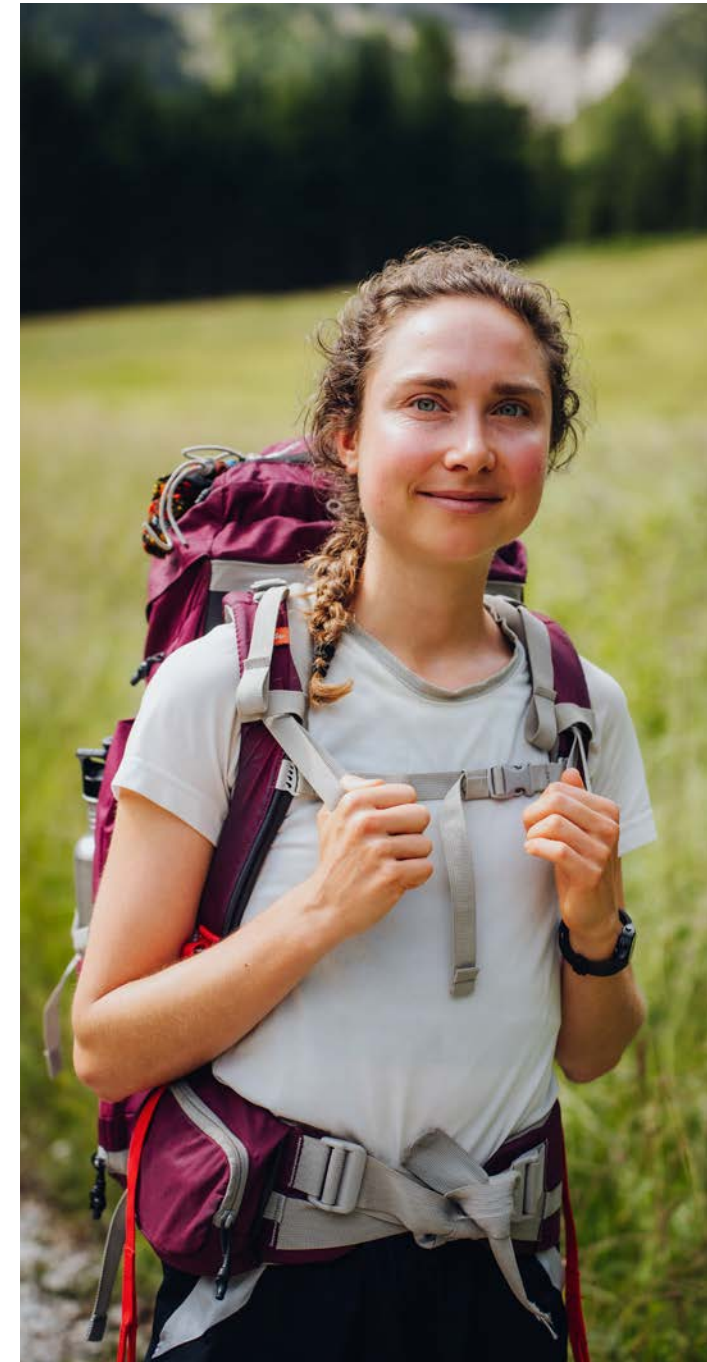
In het najaar houden we weer een leden-tevredenheidsonderzoek onder het NKBV ledenpanel. Elke twee jaar meten we hoe tevreden onze leden zijn over onze dienstverlening, communicatie en de vereniging als geheel. Het is de zevende keer dat we dit onderzoek uitvoeren. De belangrijkste uitkomsten zijn:

- De mate waarin leden ons aanbevelen aan anderen, de zgn. NPS score, is 4 punten verbeterd en gestegen naar 42. In 2011 ten tijde van de eerste meting kregen we nog een score van 26. De afgelopen jaren zijn leden dus veel positiever over onze vereniging geworden.
- De ledentevredenheid is gestegen naar het fantastische hoge niveau van 96,5%. Al jaren schommelt het tussen de 94 en 95%. Daarbij is net als twee jaar geleden het percentage dat van 'tevreden' naar 'zeer tevreden' is gegaan weer toegenomen.
- Landelijk zien we een afname van de reisverzekering, met name doordat nieuwe leden steeds minder vaak dit product afnemen. Voor 80% van de panelleden is het nog steeds een belangrijk binding.
- Het is positief om te zien dat het Gegenrecht met 56% als tweede reden genoemd wordt om lid te blijven. In 2017 was dat nog 38%.
- De klimjaarkaart maakt de afgelopen jaren een mooie ontwikkeling door. In 2017 was het voor 16% van de panelleden een reden om lid te blijven. Dat geldt inmiddels voor 27%.
- Op een schaal van 1 tot 5 worden we door het panel na twee jaar weer iets deskundiger (4,37), professioneler (4,17), avontuurlijker (3,86) en inspirerender (3,90) beoordeeld. Door de jaren heen worden we wel wat duurder (3,27) ervaren.

BERGWANDELEN

Bergwandelen is steeds populairder geworden. Steeds meer mensen van alle leeftijdscategorieën wandelen in binnen- en buitenland. Vooral jongeren trekken vaker de wandelschoenen aan. Dit biedt voor de NKBV een grote kans om de groep die nu alleen nog in Nederland wandelt, te inspireren om ook hun wandelgeluk in de bergen te gaan zoeken, de meerwaarde van de NKBV hierbij onder de aandacht te brengen en hen lid te maken. We hebben diverse acties ondernomen om jonge hikkers bewust te maken van ons bestaan en hen aan ons te binden. In 2023 groeit deze doelgroep met 11% naar meer dan 19.000 leden.

- We maken inspirerende content. We beschrijven onze eigen wandeltochten, werken samen met verkeersbureaus en laten bloggers content schrijven.



- In samenwerking met een online marketingbureau zetten we de grote jaarlijkse campagne voort om de bergwandelaar te bereiken. Via verschillende online kanalen en betaalde advertenties promoten we relevante diensten van de NKBV en geven we tips en informatie hoe je fit en voorbereid de bergen in kunt gaan. Zo werken we aan onze naamsbekendheid.
- De succesvolle influencertrip van 2022 herhalen we in 2023. Met Zwitserland Toerisme organiseren we een vijfdaagse huttentocht in Wallis. Door samen te werken met zes influencers kunnen we onze naamsbekendheid bij hun (jonge) volgers vergroten en laten zien hoe leuk het is om een huttentocht te maken. Door deze reis bereiken we meer dan 1,2 miljoen accounts. Een groei van 600% ten opzichte van 2022.
- We verbeteren het kenniscentrum voor bergwandelen. We herschrijven en vullen artikelen aan en promoten ze onder de doelgroep.
- Onze gebiedsinformatiepagina's krijgen een compleet nieuw uiterlijk. Dit biedt meer mogelijkheden om inspirerende content over de gebieden te delen, maar ook om blogs en reizen van Bergsportreizen aan deze pagina's te koppelen. In combinatie met een hogere zichtbaarheid via online



advertenties, banners en blokken op de website gaat dit ervoor zorgen dat onze leden deze pagina's makkelijker kunnen vinden.

- We bereiken bergwandelaars ook via e-mail met onze bergwandelcyclus. Deze mailcyclus bevat een serie van acht mailings (wekelijks één) inclusief drie whitepapers in de vorm van digitale gidsjes die je kan downloaden. Deze informatiemix stelt zowel beginners als gevorderden in staat om zich optimaal voor te bereiden op hun avontuur in de bergen.
- 1.769 gebruikers vragen de bergwandelcyclus aan, 1.327 de whitepapers. In totaal worden de whitepapers 2.391 keer gedownload. Het meest populair is Voor het eerst van hut naar hut (1031 keer gedownload), gevolgd door Veilig bergwandelen (1001 keer gedownload) en Bergwandelen met kinderen (359 keer). De mailcampagne wordt zeer goed geopend met een open ratio van gemiddeld 74%. Daarnaast is de interactie met de content uitstekend en behalen we een doorklikratio van 40%. Dat ligt ver boven het gemiddelde.



EXPEDITIES EN BEKLIMMINGEN

Expeditie Academie

De vierde editie van de Expeditie Academie start in 2023. Een ongekend aantal aanmeldingen leidt tot een selectieweekend in Ettringen, Duitsland met meer dan twintig deelnemers. Uit deze groep worden veel talentvolle klimmers voor de selectieweek in de Alpen gekozen. Na deze week stromen negen atleten door naar Expeditie Academie IV. Vanaf september begint het opleidingstraject tot expeditieklimmer echt. De nadruk ligt op teambuilding, organisatievaardigheden, communicatie, maar vooral ook op klimvaardigheden. In oktober vindt een tradweek plaats in Valle D'Orco, Italië.

[🔗 Expeditie Academie team](#)

Patagonië, Chili/Argentinië

Nederlandse berggids Boris Textor schrijft in Patagonië twee gedurfde beklimmingen op zijn naam. Samen met Duitse berggidsen Susanne Sußmeier en Thomas März beklimt hij de Cerro Torre (3128 meter) via de Ragniroute en - alleen met Susanne - de Fitz Roy (3405 meter) via de Supercanaletta. De CEAT ondersteunt deze trip. Het levert Boris de 'No guts, no glory' award op.

[🔗 Grensverleggers | Patagonië expeditie](#)

Everest regio, Nepal

Christian de Jong beleeft een succesvolle expeditie in Nepal. Hij beklimt samen met zijn klimpartner Prakash Sherpa (Pemba) de Pumori (7261 meter) en Nuptse (7861 meter). Vooral die laatste beklimming spreekt tot de verbeelding. De Nuptse ligt pal naast Mount Everest en ondanks dat jaarlijks vele alpinisten en expeditieklimmers onder de berg doorlopen voor een poging op de Everest, waagt men zich zelden aan de Nuptse. Daar is een goede reden voor, want de berg vraagt om zeer technische klimvaardigheden op extreme hoogte. Op 21 mei staat Christian met Prakash op de top. De bedoeling was om de beklimming helemaal in alpiene stijl af te werken. Maar omwille van de tijd en weersomstandigheden moet het duo een paar vaste touwen aanleggen. Toch wint Christian dik verdiend de Herman Plugge Irish Coffee Award voor meest aansprekende expeditiebeklimming van 2023.

[🔗 Eerste Nederlander op top van Nuptse](#)

SPORTKLIMMEN

WEDSTRIJD- EN TOPSPORT

Klim- en boulderhallen

In 2023 draaien de klim- en boulderhallen weer op volle toeren, verlost van de coronabeperkingen. Door de populariteit van het boulderen worden er vooral nieuwe boulderhallen geopend, zoals Boulderstation Enschede.

Internationale prestaties

Lynn van der Meer houdt haar prestatiegroei van 2022 vast. Tijdens de World Cups Lead behaalt ze tweemaal een top vijftien klassering. Die vorm trekt ze door in de zomer van 2023, wanneer het WK Sportklimmen plaatsvindt in Bern, Zwitserland. Hier bereikt ze de halve finale. Daarin piekt Lynn met haar beste prestatie ooit: ze wordt 13e in haar discipline lead. Bij de combined discipline behaalt ze een 21e plaats, wat haar genoeg punten oplevert voor plaatsing voor de Olympic Qualifier Series in 2024. Langs deze weg probeert ze zich te plaatsen voor de Olympische Spelen in Parijs.

Jong Oranje

Lisa Klem behaalt in het voorjaar bij de European Cup Boulder in Liebana, Spanje haar eerste internationale medaille bij de dames. Dat er veel potentie zit in de Jong Oranje klimmers, komt in 2023 op het hoogste podium tot uiting. In hun laatste seizoen bij de jeugd plaatsen Lisa Klem en Amber

Schiffeleers zich voor het Jeugd WK Boulder in Seoul, Zuid-Korea. Erg bijzonder is hoe zij daar uiteindelijk terechtkomen: via een crowdfundingactie verwerven zij genoeg middelen om reis en verblijf te bekostigen. Alsof Lisa en Amber de mensen willen belonen die hen naar het WK hebben geholpen, zo presteren zij in Zuid-Korea. Amber wordt 9e en Lisa 12e. Prestaties om trots op te zijn.

Nationale competities

De populariteit van het sportklimmen vertaalt zich ook in een grotere instroom in het wedstrijdcircuit. Om de voorkomen dat wedstrijden uitmondten in ellelange competities, wordt bij de kwalificaties een nieuw boulder format toegepast. Daarbij wordt meer tegelijkertijd (in twee treintjes van drie boulders) geklimmen. Daarnaast stellen we een limiet aan het aantal deelnemers voor de boulder competitie. We stellen een Nederlandstalig wedstrijdreglement op, vormgegeven door de nieuwe reglementencommissie in overleg met stakeholders.

Aantal deelnemers aan de nationale competities:

Boulder (13 wedstrijden)

Mannen 771

Vrouwen 468

Totaal (inclusief NK) 1239

Lead (10 wedstrijden)

Mannen 230

Vrouwen 286

Totaal (inclusief NK) 516





Nationaal kampioenschap

Het vinden van een locatie voor het NK Boulder is lastig. Inmiddels zijn NK's uitgegroeid tot zulke professionele evenementen dat zij een grote impact hebben op de reguliere bedrijfsvoering van een hal. Wildflower in Leiden stelt gelukkig haar locatie beschikbaar. Lynn van der Meer en Paul Brand worden Nederlands kampioen. Het Petzl NK Lead vindt plaats in Mountain Network Amsterdam, met als winnaars (wederom) Lynn van der Meer en Jens de Louw. Boulderhal de Campus in Den Haag en Mountain Network Arnhem vormen

het decor voor respectievelijk het NJK Boulder en NJK Lead.

Communicatie over de wedstrijdsport

In 2023 maken we de wedstrijdsport zichtbaarder voor het (grote) publiek. We lanceren een aparte sectie op onze website: nkbv.nl/wedstrijdsport. Hier is veel informatie te vinden over De Series, de nationale competitie en talent en topsport. We brengen de nationale competitie verder in beeld met wedstrijdverslagen en aftermovies. Dit slaat overduidelijk aan. De verslagen van Boulder 1 en 2 worden goed gelezen. De aftermovie van Boulder 1 in Monk Hilversum scoort

meer dan 10.000 views op Instagram, de aftermovie van Boulder 2 in Revolt Delft gaat daar overheen met meer dan 13.000 views. We willen in 2024 een vervolg geven aan de verslagen en aftermovies.

PARAKLIMMEN WEDSTRIJD- EN TOPSPORT

Op het WK Paraklimmen in de Zwitserse hoofdstad Bern komen de leden van het Nederlands team in actie. Ieder in hun

eigen categorie. Christiane Luttikhuizen en Jamie Barendrecht eindigen op het podium met een zilveren medaille, Eva Mol wordt 4e. Op 29 oktober vindt in Mountain Network Amsterdam de Paraclimbing Open plaats. Naast een internationale wedstrijd is dit ook een kennismaking met de sport en een sociaal evenement. Dertig deelnemers uit binnen- en buitenland maken er een mooie strijd van.

IJSKLIMMEN

WEDSTRIJD- EN TOPSPORT

Internationale prestaties

De nationale ijsklimselectie kan terugkijken op een geslaagd wedstrijdseizoen. Marianne van der Steen beleeft het beste seizoen in haar carrière. Ze wordt 4e op het WK IJsklimmen in Edmonton, Canada, behaalt met een bronzen medaille haar eerste podiumplek op een World Cup (in Cheongsong, Zuid-Korea) en wordt overall winnaar van de Continental Open series (met zeges in vier van de zeven wedstrijden). Ook Dennis van Hoek maakt bij de mannen een prima seizoen door met meerdere finaleplaatsen bij de Continental Open wedstrijden. Hij wordt 16e in de eindklassering.

Tom Phillips en Annick Teepe nemen buiten de nationale selectie om ook deel aan de Continental Open competitie. Tom weet in alle wedstrijden door te dringen tot de finale met een 5e plek in Utrecht als hoogste klassering en een 13e in de eindrangschikking. Ook Annick vindt zichzelf met meerdere top tien noteringen als 13e terug in het eindklassement van de Continental Open.

NK IJsklimmen

Op zaterdag 16 december is Sportcentrum Olympus in Utrecht het strijdtoneel voor de UIAA Ice Climbing Continental Open 2023. Bij deze internationale ijsklimwedstrijd, die



voor de tweede keer in Nederland wordt gehouden, prikken 75 ijsklimmers uit veertien landen hun bijlen en stijgijsers in de wand. Het dient ook als NK IJsklimmen. Eén wedstrijd, twee uitslagen dus. Bij de dames wint Marianne van der Steen de Continental Open, wat haar automatisch ook de nationale titel oplevert. Aanstormend talent Annick Teepe sleept met de tiende plek een top tien klassering en een zilveren medaille op het NK in de wacht. Liselot Smulders wordt 23e, wat haar naar het nationale brons brengt.

Bij de heren klimt Tom Phillips bij de Continental Open naar een vijfde plek én naar de nationale titel. Daarmee wordt voor het eerst - sinds we vanaf 2016 het NK IJsklimmen organiseren - de hegemonie van Dennis van Hoek doorbroken. Dennis moet genoegen nemen met een zilveren medaille. Het NK brons gaat naar Florian Hermans, die op de Continental Open eindigt op de 28e plek.

TOERSKIËN

WEDSTRIJD- EN TOPSPORT

NK Toerskiën

Het NK Toerskiën beleeft zijn tiende editie en is dit keer onderdeel van de Rothwald Race in Wallis, Zwitserland. Op een koude, zonnige dag staan er 35 deelnemers aan de start (26 heren en 9 dames). Voor het eerst



doen ook atleten van het Nederlands Skimountaineering Team mee aan de wedstrijd. Bij de heren verdelen zij onderling de prijzen. Tom Arent van de Plassche finisht als eerste na 1 uur, 11 minuten en 39 seconden, gevolgd door Paul van Leeuwen en Jens van Vliet. Na 1 uur en 28 minuten skiet Anneloes Goetze als eerste Nederlandse dame over de eindstreep (en als 2e in de Rothwald Race!). Sjula Rosendal pakt het zilver. Nienke van Hoogehuijze en Yvonne Vissers delen de derde plaats.

Nederlands Skimountaineering Team

Het Nederlandse Skimo Team maakt een leerzaam eerste seizoen door met geweldige prestaties op het NK en een mooie afsluiting op de laatste World Cup in Tromsø, Noorwegen. Het team bestaat uit Paul van Leeuwen, Anneloes Goetze, Jens van Vliet en Tom Arent van de Plassche. Na het selectieweekend voor het seizoen 2024 komen Nienke Oostra en Allard-Sym Sprenger erbij. Tom Arent van de Plassche stopt na één seizoen. Hoewel er nog veel werk aan de winkel is om 'de grote droom' te realiseren - deelname aan de Olympische Spelen van 2026 - probeert het team zich zo goed mogelijk te mengen op het mondiale strijdtoneel. Atleten en begeleiding werken hard en enthousiast om de fitheid, techniek, downhill- en transitiemogelijkheden te verbeteren en het materiaal te optimaliseren. Deelname aan meer wedstrijden op hoog niveau zal bijdragen aan de groei van de sport in Nederland.

SKYRUNNING

WEDSTRIJD- EN TOPSPORT

Internationale prestaties

Het EK Skyrunning is dit jaar gesitueerd in het ruige en prachtige Montenegro, een land met een rijke geschiedenis dat pas sinds 2006 onafhankelijk is. In deze uitdagende skyrunning omgeving staan er drie disciplines op het programma: vertical, skyrace en ultra. Het Nederlands team bestaat uit zes atleten en twee begeleiders. Bij de ultra, een veeleisende race van 50 kilometer en 4400 hoogtemeters, loopt Ragna Debats knap naar de zevende tijd, terwijl Huub van Noorden opnieuw een plek in de top tien weet te bemachtigen. Na de vertical staan Renée Cardinaals en Anna Camps ook aan de start van de skyrace. Renée toont haar uitzonderlijke talent met een indrukwekkende 4e plaats. Overall eindigt het Nederlandse team als 10e in het landenklassement.

NK Skyrunning

Het NK Skyrunning is onderdeel van de Nassfeld Skyraces in het Oostenrijkse Nassfeld. Er worden nationale titels verdeeld in drie disciplines. Het NK begint op vrijdag met de vertical. Ewoud Laudy pakt bij de heren overtuigend het goud in een tijd van 48 minuten en 18 seconden. Bij de dames gaat de nationale titel naar Renée Cardinaals. Bij de sky ultra trekken Kaj Derks en Anouk van de Coevering aan het langste eind. Het derde en laatste

onderdeel van het NK, de skyrace, wordt op zondag gelopen. Hier oogst Renée Cardinaals haar tweede titel. Debutant Allard-Sym Sprenger (ook lid van het Nederlandse Skimo Team) is dé verrassing van het kampioenschap.

OLYMPISCH PLAN

De laatste fase van het topsportplan boulder en lead wordt afgerond.

- Er worden twee nieuwe Talent Opleiding Centra (TOC's) gestart. Daarmee staat het totaal aantal op vijf. De 'TOC-jaardag' beleeft zijn première. Klimmers, ouders en trainers komen in aanloop naar het nieuwe wedstrijdseizoen bij elkaar voor testen, meten, kennisdeling en inspiratie.
- We lanceren een nieuw hybride trainingsprogramma. Dit NKBV+ programma zorgt voor eerdere detectie van talentvolle klimmers. Het functioneert tussen de TOC's en Jong Oranje in en is bedoeld voor alle talentvolle klimmers. Het doel: geen talent verloren laten gaan. Het NKBV+ programma biedt daarnaast een podium om TOC-trainers beter met elkaar samen te laten trainen.
- We brengen de instroomeisen naar Jong Oranje en de topsportprogramma's in kaart met behulp van talentprofielen

die getoetst zijn aan de internationale concurrentie.

- We starten de voorbereidingen voor de Jeugd Olympische Spelen in 2026.
- Lynn van der Meer bereidt zich na haar succesvolle WK in Bern voor op de Olympic Qualifier Series met meer 'combined' trainingen in Nederland en buitenlandstages.
- We ontwikkelen een plan met betrekking op de berichtgeving rond de Qualifiers en de Olympische Spelen. In de eerste maanden van 2024 wordt dit plan verder uitgewerkt en concreet gemaakt.

DE SERIES

Voor 2023 hadden we grote ambities voor De Series. We wilden een nieuw format testen (gericht op meer plezier van de jongste klimmers) alsmede een minimum van zeventig wedstrijden organiseren. Het loopt anders dan verwacht. We moeten op zoek naar een nieuwe coördinator voor De Series, en die zoektocht slaagt pas in juli. Toch draaien we aan het begin van het jaar een pilot met het nieuwe format. Hoewel er veel positieve reacties zijn, zijn er ook kritische geluiden te horen en blijkt de praktische uitvoering een hele kluit. Door de gemengde signalen en het gebrek aan een eenduidige conclusie tijdens



de evaluatie wordt de ontwikkeling van het nieuwe format op pauze gezet.

Mede dankzij alle gemotiveerde vrijwilligers worden er in 2023 toch nog 52 wedstrijden georganiseerd met in totaal 1.500 unieke deelnemers. De nieuwe Jeugd Boulder Series in Midden-Nederland beleeft een vliegende start met meer dan 120 deelnemers bij de eerste wedstrijd. In de tweede helft van het jaar gaat de nieuwe coördinator voortvarend aan de slag en ligt de focus op het brengen van rust en regelmaat in het speelveld van De Series. Dat heeft vooral te maken met een gebrek aan uniformiteit in de wedstrijdformats die door de verschillende regio's worden gehanteerd. Eind 2023 begint de NKBV met de werving van een tweede medewerker die kan ondersteunen bij De Series. In 2024 zullen de twee coördinatoren, samen met de betrokkenen (regiocoördinatoren, juryleden, hallen, klimmers), een meerjarenplan voor De Series opstellen. In dit plan wordt een stip op de horizon gezet en worden de stappen beschreven die praktisch nodig zijn om op dat punt te komen.



VEILIGHEID

De NKBV houdt de vinger aan de pols bij collega-verenigingen in het buitenland en onderhoudt een netwerk van experts (berggidsen, IML'ers, veiligheidkundigen) op het gebied van veiligheid in de klim- en bergsport. Wij hebben de expertise in huis om klim- en bergsportongevallen te onderzoeken, ook in klim- en boulderhallen, en de pers daarover te woord te staan.

De NKBV werkt samen met de Stichting Veiligheid Klimsport (SVK) en de

Branchevereniging KlimSport (BKS) aan het waarborgen van de veiligheid binnen de indoor klimsport. In 2023 zet de BKS belangrijke stappen bij de ontwikkeling van veiligheidseisen voor de kliminfrastructuur, daarbij ondersteund door de SVK. Alle bij de BKS aangesloten klim- en boulderhallen maken gebruik van de ongevallenregistratie die door de SVK in samenwerking met Sport Data Valley in 2023 ontwikkeld is. De SVK organiseert in oktober de Week van de Veiligheid in de Nederlandse klim- en boulderhallen met als doel het vergroten van het veilig-



heidsbewustzijn en het voorkomen van veelgemaakte fouten.

Ongevallen

2023 is helaas een jaar met relatief veel ongevallen. Naar ons weten komen acht NKBV leden om het leven bij de beoefening van de klim- en bergsport. Dit in tegenstelling tot de langjarige trend dat er steeds minder NKBV leden dodelijk verongelukken, niet alleen absoluut, maar ook procentueel. In het geval van reeksen met lage cijfers vallen de waarden aan zowel de hoge als de lage kant van het spectrum extra op. Een jaar dat er in negatieve zin uit springt, houdt echter nog geen trendbreuk in.

De oorzaak en aard van de ongevallen is heel verschillend en het is niet mogelijk om ze onder een gezamenlijke noemer te scharen. Hoewel het steeds warmer wordende klimaat het beoefenen van de bergsport met name in de zomer steeds gevaarlijker maakt, is ook dit niet de hoofdoorzaak van de ongevallen in 2023. Alleen het ongeval op de Aiguille du Tour zou veroorzaakt kunnen zijn door het ontdooien van de permafrost in het hooggebergte.

Hoe dan ook is dit aanleiding geweest om het thema veiligheid nog nadrukkelijker vorm te geven richting onze achterban. Dit zal eveneens onderdeel uitmaken van het nieuwe meerjarenbeleidsplan.

- Op 1 mei komt een 65-jarig lid om het leven bij een val van 5 meter hoogte tot op de grond in Klimhal De Noordwand in Leeuwarden. Dit is na Gulpen (2002), Amsterdam (2008) en Nijmegen (2011) het vierde dodelijke ongeval in een Nederlandse klimhal.
- Op 19 mei wordt de Nederlandse klimwereld opgeschrikt door het bericht dat drie Nederlandse alpinisten om het leven zijn gekomen bij een lawine op de Grosshorn in Zwitserland. De slachtoffers zijn Line van den Berg (30), Mats Wentholt (30) en Jeroen van Ommen (40). Enthousiaste en ervaren allround klimmers en betrokken alpiene instructeurs van de NKBV. Line en Mats hebben ook deel uitgemaakt van de tweede lichter van de Expeditie Academie.
- Op 28 mei overlijdt de 69-jarige Janos Urai na een val in het Belgische klimgebied Beez.
- Op 1 juli zakt de 47-jarige Pieter Witteveen tijdens een hardloepwedstrijd in de Stubaier Alpen in elkaar en valt daarna volgens de politie dertig meter naar beneden.
- Op 17 juli valt de 22-jarige Marjolein Floor tijdens de afdaling van de Dent Blanche normaalroute (zuidgraat).

- Op 31 juli wordt de 36-jarige Tjin Yoe Li tijdens de afdaling van de Aiguille du Tour geraakt door losgebroken rotsblokken boven hem. De oorzaak is onduidelijk. Volgens de hulpdiensten is dit mogelijk het gevolg van wegsmeltend sneeuw en ijs.

GEGENRECHT

Ook in 2022 dragen wij € 400.000 bij aan de instandhouding van paden en bewegwijzering en aan milieumaatregelen in de hutten in de Alpen. In ruil voor deze financiële ondersteuning krijgen onze leden tot 50% korting op de overnachting in de circa 1.200 hutten in de Alpen. Als gevolg van de sterk stijgende kosten voor het onderhoud van hutten en paden, veroorzaakt door de effecten van klimaatverandering, zal de bijdrage van de NKBV in 2025 waarschijnlijk verhoogd worden naar € 450.000.

HERBERG

De vernieuwde HerBerg in Sy gaat eindelijk open, nadat Covid en de overstroming van de Ourthe voor vertraging hebben gezorgd. De officiële opening wordt in juni verricht door de burgemeester van Ferrières, de gemeente waaronder Sy valt. Ondertussen gebruiken steeds meer leden en regio's de HerBerg voor een fijn recreatief verblijf en worden er workshops georganiseerd. Eind 2023 staat de teller op 1.179 reserveringen.



KLIMGEBIEDEN EN KLIMREGELING

In 2023 worden er geen nieuwe klimgebieden aan de klimregeling met CAB en KBF toegevoegd. Wel wordt er hard gewerkt in de bestaande gebieden om ze in stand te houden én uit te breiden. Ook wordt er een nieuwe klettersteig opgeleverd. En medewerkers van CAB en KBF werken, ondersteund door vele tientallen vrijwilligers, aan enkele nieuwe klettersteigs en een handvol nieuwe klimgebieden.

De populariteit van de Belgische klimgebieden groeit nog altijd. Dat blijkt ook uit de verkoop van klimjaarkaarten, die in 2023 opnieuw de verwachtingen overtreft. Er worden 15% meer klimjaarkaarten verkocht. Klimmers waarderen de mogelijkheid introducés naar de Belgische klimjaarkaartgebieden mee te nemen zonder dat er gelijk een klimjaarkaart hoeft te worden aangeschaft. Er worden 748 introducékaarten verkocht (+68%).

De drie Nederlandse Dutch Rebolting Teams - DRT Amsterdam, DRT Midden Nederland en DRT Zuid - voeren circa 400 mensdagen aan rotsbeheer en -onderhoud (poetsen, snoeien, onderhoud paden, behaken) uit. Een speciale vermelding verdient de werk-tien-daagse in november door de vrijwilligers van DRT Amsterdam. In deze periode nemen zij

energiek diverse klimgebieden, waaronder Dave en Sy, onder handen.

2023 is het eerste jaar dat de NKBV verantwoordelijk is voor het onderhoud van het klimgebied Pont à Lesse. Naast regulier onderhoud wordt er momenteel een nieuwe klettersteig ingericht die door het gehele gebied zal lopen.

In oktober wordt een klettersteig geopend in het relatief nieuwe klimgebied Maizeret onder de rook van Namen.

Vanwege het ontbreken van een milieuvergunning zijn enkele klimgebieden die de UBS (Union Belge de Spéléologie) beheert rondom Bomal gesloten. CAB wil de milieuvergunning in deze klimgebieden gaan regelen.

Van binnen naar buiten

De NKBV is de plek waar mensen hun informatie vinden over veilig en verantwoord buiten klimmen; waar beginnende, gemiddelde en ervaren klimmers geïnspireerd worden om in klimgebieden dicht bij huis hun talenten uit te proberen en grenzen te verleggen. We maken onder meer video's die precies laten zien wat je buiten kunt verwachten.

In 2023 brengt een vernieuwde filmcrew in twee trips de klimgebieden Freyr, Maizeret, Hotton en Roche à Frêne in

beeld. Van sommige gebieden zijn twee video's gemaakt: een sfeerimpressievideo en een video waarbij de focus ligt op hoe je als klimmer een goede gast in het gebied bent. De Belgische klimmer en klimcoach Tess Driessens presenteert de nieuwste video's. De video's van Mozet worden in het najaar gepubliceerd, de rest volgt in 2024. Bekijk ze allemaal via Klimgebieden in de buurt van Nederland | NKBV

[Klimgebieden in de buurt van Nederland](#)

Naast de video's wordt een nieuwsbrief opgezet voor klimjaarkaaarhouders en draait er een social media-campagne van acht weken met aandacht voor de gebiedsinfo, verhalen van klimmers en promotie van regioactiviteiten. De nieuwsbrief gaat naar bijna 7.500 mensen, de hoofdpagina van de campagne nkbv.nl/buiten scoort 2.000 weergaven in de acht campagneweken en de Mozet sfeerimpressievideo tikt 1.600 views aan.

We treffen de eerste voorbereidingen voor een pilot samen met de NKBV regio's: een gezamenlijk klimweekend in Sy.





REISVERZEKERING

Over de hele linie is een forse stijging te zien in het aantal afgesloten verzekeringen. Dat is mede te danken aan de ledengroei en succesvolle campagnes.

Aantal afgesloten verzekeringen 2023:

- 4.524 annuleringsverzekeringen
- 52.107 reisverzekeringen
- 624 weekendverzekeringen

Aantal afgesloten verzekeringen 2022:

- 4.028 annuleringsverzekeringen
- 49.999 reisverzekeringen
- 351 weekendverzekeringen

SPONSOREN EN PARTNERS

Personele wisselingen binnen de functie van accountmanager hebben een negatieve weerslag op de inkomsten uit advertenties voor Hoogtelijn (-/- € 20.000) en de sponsoring van wedstrijden (-/- € 20.000). In september wordt de functie weer ingevuld. Voor 2024 verwachten we een opgaande lijn.

EVENEMENTEN

Het Wandelevent

2023 zou het jaar worden waarin we na twee coronajaren eindelijk weer de Bergsportdag konden organiseren. Helaas breekt er brand uit bij onze vaste evenementenlocatie - het NBC in Nieuwegein - en is de locatie niet meer beschikbaar. Het is voor ons organisatorisch niet mogelijk om zo'n groot evenement ergens anders te organiseren.

Toch uiten zowel leden als stakeholders de wens om fysiek bij elkaar te komen. We slaan de handen ineen met SNP Naturreizen, onze partner voor individuele wandelreizen, en gaan op zoek naar een geschikte locatie voor een alternatief evenement. We organiseren het 'Wandelevent' op Papendal. Een dag voor en door wandelaars, inclusief onze belangrijkste partners zoals Zwitserland Toerisme, Rab en Bever. Het evenement is snel uitverkocht en trekt 800 wandelaars naar Arnhem. Zij wonen inspirerende lezingen van Tim Voors, Bernice Notenboom en Jolanda Linschoten bij en nemen deel aan workshops over materiaal, fitheid en oriëntatie in de bergen. Kortom, een geslaagde dag voor zowel onze leden als partners.



COMMUNICATIE EN MARKETING

Merkstrategie en huisstijl

De huisstijl van de NKBV wordt onder de loep genomen met als doel om vernieuwender, jonger, frisser en aansprekender te zijn voor onze brede doelgroep, van jong tot oud. De typografie ondergaat een kleine aanpassing en er komen een aantal kleuren bij. Daarnaast voegen we wat nieuwe illustratie-elementen toe ter ondersteuning van ons beeld. De fotografie blijft vooralsnog voorop staan, omdat we de klim- en bergsportbelevingen hiermee sterk naar voren brengen.

Grensverleggers

De Nederlandse bergsportgeschiedenis is gedigitaliseerd. Op 1 april 2023 lanceert de NKBV, ter gelegenheid van het 120-jarige bestaan, onder de naam Grensverleggers een nieuw platform waarop het rijke verleden van het Nederlandse alpinisme en expeditie-klimmen wordt geëtaleerd. Een centrale en toegankelijke plek voor verhalen en informatie over grensverleggende expedities en bijzondere prestaties van Nederlandse bergsporters van toen en nu. Grensverleggers biedt niet alleen historische context, maar is ook een inspiratiebron voor volgende generatie bergsporters die in de toekomst

hun eigen grenzen willen verleggen. Het platform bevat op dit moment circa 450 expedities en alpiene beklimmingen.

Grensverleggers

Hoogtelijn

In het ledentevredenheidsonderzoek geeft 52% van de respondenten aan dat Hoogtelijn een belangrijke reden is om lid te blijven van de NKBV. Daarmee is het magazine de op twee na belangrijkste ledenbinder; een opsteker voor de vrijwilligers in het redactieteam. De redactie neemt in 2023 afscheid van redacteurs Rien Jans, Mirte van Dijk en Eva van Wijck. Tegelijkertijd krijgen we versterking van oud-collega en -deelnemer van de Expeditie Academie, Noor van der Veen. Met dank aan deze vrijwilligers verschijnen er weer vijf rijk gevulde edities van het enige allround klim- en bergsportmagazine in Nederland.

Centrale contentredactie

We werken verder aan de ontwikkeling en invoering van een contentstrategie. En we werken samen met leden en freelancers om aansprekende blogs en video's te maken.

Social media

Social media zijn een belangrijk communicatiekanaal voor het bereiken van leden en niet-leden. De meest gelikete post op zowel Instagram als Facebook is 'Heimwee naar de bergen: dierbare herinnering aan mijn opa',

onderdeel van een reeks met user generated content. De post met het meeste bereik op Instagram is 'Trailrunreis Queyras Bergsportreizen'. De post met het meeste bereik op Facebook is 'Opening van de HerBerg'.

We zien een aanzienlijke groei in het aantal volgers van onze sociale media kanalen:

+17%	Instagram	15.943
+4,7%	Facebook	26.901
-2,7%	X	4.936
+25%	LinkedIn	2.339
+15%	Youtube	3.446

Wervingsacties

Jaarlijks zetten we een grote wervingscampagne uit: de kwartaalactie. In het laatste kwartaal kan je voordelig lid worden voor het nog lopende én komende kalenderjaar en ontvang je een cadeau. In 2023 levert de kwartaalactie in totaal 970 nieuwe leden op.

Nieuwsbrief

In onze nieuwsbrief delen we diverse content, waaronder blogs, nieuwsberichten, evenementen en artikelen uit ons Kenniscentrum. Gepersonaliseerde e-mailmarketing wordt steeds belangrijker om leden effectief te bereiken en van waardevolle content te voorzien. We segmenteren tegenwoordig naar doelgroep, zoals bij Bergsportreizen, waardoor we informatie kunnen aanbieden die specifiek aansluit bij de behoeften en interesses van onze leden.

De best bekeken artikelen zijn:

1. 5 mooie huttentochten in Oostenrijk
2. Onweer in de bergen (deel 1)
3. Onderhoud je bergschoenen

Welkomstcyclus

Nieuwe leden doorlopen de welkomstcyclus, waarbij ze een reeks van vijf e-mails ontvangen met informatie en inspiratie over lidmaatschap, diensten, voordelen, regio's en secties, wedstrijden, Bergsportreizen, duurzaamheid en meer. Deze e-mailcampagne heeft een gemiddelde openratio van 74% en een gemiddelde doorklikratio van 20%. De mailing die het best geopend wordt en de hoogste interactie heeft is 'Welkom bij de NKBV' (mailing 1).

Perscommunicatie

We versturen 22 persberichten. Vooral over nationale en internationale wedstrijden, maar ook over tips om veilig te wandelen in de bergen en over de koninklijke onderscheiding voor Katja Staartjes. Lokale media komen af op boulderwedstrijden, wanneer zij in hun regio plaatsvinden. Zo besteedt de Gooi en Eembode aandacht aan Boulder 1 en Omroep Delft aan Boulder 2. Tussendoor schrijft het NRC nog een artikel over de bouldersport in de rubriek Lekker Bezig. Hierin komt de NKBV ook zelf aan het woord.



Livestreams

De NKBV verzorgt in samenwerking met Digitale Expressie een livestream van het Petzl NK Lead en het NK Boulder. De lead livestream heeft 1.720 views met een piek van 202 kijkers tegelijk, de boulder livestream 2.378 views met een piek van 459 kijkers.

Overige marketingacties

Fitcampagne

Bijna 16% van de respondenten uit het NKBV Ledenpanel kan zijn bergsportplannen niet uitvoeren vanwege fysiek ongemak, voornamelijk knie-, conditionele of rugklachten. Ten opzichte van voorgaande jaren is de trend dalend. Wat dat betreft lijken de verschillende campagnes waarmee we inzetten op preventie en de fysieke voorbereiding van onze leden hun vruchten af te werpen.

We blijven de landingspagina nkbv.nl/fit verbeteren om leden fit de bergen in te sturen. De nadruk ligt op preventie. Door het vooraf trainen van je conditie, mobiliteit, stabiliteit en kracht vergroot je de kans om blessures te voorkomen. Deze content wordt erg gewaardeerd en de video's zijn inmiddels meer dan 100.000 keer bekeken.

Gebiedsinformatie

De gebiedsinformatiepagina's op nkbv.nl worden gebruikt om bergsporters te inspireren, informeren en te helpen oriënteren voor hun volgende bergsportvakantie. Begin

2023 zullen er meer dan dertien landen en 54 gebieden online staan. Daarna gaan we door met het uitbreiden van de gebiedsinformatie.

Korting voor juniorleden

Jongere (potentiële) leden zijn een interessante doelgroep voor de NKBV. Het Mulier Instituut doet onderzoek naar hun wensen en behoeften. Daarnaast gaan we in gesprek met de NSAC/SAC's. Een van de uitkomsten van dit traject is de wens om de contributie voor juniorleden en het tarief voor de klimjaarkaart voor deze groep te verlagen. Met ingang van 2023 voeren we deze wijzigingen door.

BERGSPORTREIZEN

Bergsportreizen.nl verwelkomt 146.000 bezoekers, voornamelijk via nkbv.nl (32%) en organische zoekresultaten (29%). Mobiel blijkt het favoriete platform (58%), hoewel desktop conversies hoger zijn. De reizen die het meest worden bekeken zijn de alpiene basiscursussen in het Ötztal en Glockner, met een piek in interesse voor de 50+ huttentocht.

Met in totaal 2.552 leden die genieten van het aanbod van Bergsportreizen blijft het deelnemersaantal stabiel. We hebben een compact programma, waardoor we efficiënt en flexibel kunnen handelen. 65 van de 73 cursussen vinden plaats, we zien een stij-

ging in deelname aan onze huttentochten en alpiene cursussen en organiseren een jeugdcurcus met alleen maar Nederlandse instructeurs. Uitdagingen zijn er ook. Berggidsen zijn moeilijk te vinden, Nederlandse instructeurs zijn vooral actief bij cursussen voor de NSAC en het bestand van tochtleiders vergrijst. Daarnaast blijkt er onder leden weinig animo voor een trailrunreis. Voor 2024 zetten we ons programma voor jongvolwassenen tussen de 18 - 35 jaar voort.

Activiteit & Deelnemers	
Basiskampen	1.111
WATT/VVT	307
Basiccursus - C1	450
Gevorderdencursus - C2	97
C3/Hoogalpiene beklimming	12
Jeugdcurcussen	35
Sportklimcursussen	61
Workshops	220
Winterprogramma	252
Overig	7
Totaal:	2.552





ORGANISATIE

ORGANISATIEPERSPECTIEF

De NKBV is een organisatie waarvoor leden en medewerkers zich graag inzetten. De regio's, secties, commissies, werkgroepen, (klim)verenigingen, vrijwilligers, bestuur en het verenigingsbureau staan allen achter de doelstellingen van de vereniging en zijn ambassadeurs in de contacten met (potentiële) leden. De vrijwilligers en de medewerkers zijn goed opgeleid, gedreven, proactief en servicegericht. Vertrouwen en samenwerking zijn belangrijke waarden. In het handelen staat het belang van de leden centraal.

COMMISSIES

De NKBV is voor een groot deel de vereniging die het is dankzij de inzet, kennis en kunde van vrijwilligers in de diverse commissies. In 2023 maakt de Commissie Wedstrijdsport (CWS) plaats voor verschillende commissies voor het wedstrijdklimmen: de reglementen-, jury-, routebouw- en dispensatiecommissie en de commissie van beroep. Hiermee zijn we in lijn met de structuur van de IFSC (International Federation of Sportsclimbing) en voldoen we aan een van de eisen van de MKE (Minimale Kwaliteitseisen) van NOC*NSF. In deze commissies zitten experts, die samenwerken om de wedstrijdtechnische aspecten van de klimwedstrijden onder auspiciën van de NKBV op het gewenste niveau te houden.

Werkgroep veranderagenda

In het voorjaar organiseert de werkgroep veranderagenda een sessie met Marjan Olfers, Hoogleraar Sport en Recht, over de ontwikkelingen binnen het sportlandschap en de kansen die dat biedt voor de NKBV. Op basis hiervan benoemt de werkgroep een aantal scenario's. In de VvA van november wordt met een interactieve sessie een aantal stellingen aan de afgevaardigden voorgelegd. Parallel hieraan gaat een traject van start om Regio Oost om te vormen naar een informele vereniging. Doel? Zo veel mogelijk ballast weghalen bij het bestuurlijk kader.

Klimvaardigheidsbewijs (KVB)

De NKBV geeft klimvaardigheidsbewijzen uit aan leden die blijf geven een (of meer) van de aspecten van het sportklimmen te beheersen. Er zijn KVB's op het gebied van Indoor Toprope, Indoor Voorklimmen,



Outdoor Voorklimmen Single-Pitch, Outdoor Voorklimmen Muti-Pitch en Trad Klimmen. Met het KVB willen we uniformiteit in opleiding uitstralen. Het wordt gedragen door veel Nederlandse klimhallen. Op deze manier stimuleren we de veiligheid van het sportklimmen. In 2023 worden er 7.511 KVB's uitgegeven. In 2022 zijn dat er nog 5.625.

KADER

Kaderdag

Op 2 april organiseert de NKBV Academie de Kaderdag parallel aan het Wandel-evenement in Congrescentrum Papendal. Over twee rondes werden acht workshops aangeboden. 95 kaderleden volgen één of meer workshoprondes.

Kadervorming

Na de dip in Corona tijd wordt er weer volop opgeleid en bijgeschoold. Een overzicht van het totaal aantal licenties over de afgelopen drie jaar:

- 2021: 1.037
- 2022: 1.090
- 2023: 1.358

Zie tabel voor overzicht van de nieuwe licenties in 2023

Een overzicht van de nieuwe licenties in 2023:

Type licentie	Aantal
Alpiene Hoofdinstructeur 4 Winter	12
Alpiene Hoofdinstructeur 4 Zomer	1
Alpiene Instructeur 3 Zomer	6
Beoordelaar	8
Docent	2
Jury 2	4
Jury 3	8
Leercoach	5
Praktijkbegeleider	35
Routebouwer 2	27
Sportklimbegeleider 2 Indoor Toprope	41
Sportklimbegeleider 2 Outdoor	24
Sportkliminstructeur 3 Indoor Toprope	41
Sportkliminstructeur 3 Indoor Voorklimmen	13
Sportkliminstructeur 3 Outdoor Voorklimmen	54
Sportklimtrainer	25
Sportklimtrainer 3	3

KWALITEITSBORGING KADER en opleidingscentra (kaderinfrastructuur)

Audits

In 2023 beginnen we met het herschrijven van het auditbeleid en laten we nieuwe NKBV-opleidingscentrum bordjes maken. Twintig audits worden positief afgerond, waaronder twee instapaudits. Gedurende het jaar melden zich een aantal aspirant-opleidingscentra aan. Zij hebben nog geen instapaudit gehad, maar zijn wel hard op weg om een opleidingscentrum te worden. Op dit moment zijn er voldoende auditoren.

Bijscholing

- Bijscholing voor sportklimkader worden overwegend decentraal georganiseerd. Wij hebben daar niet volledig zicht op. Via de landelijke agenda worden er veertien bijscholingen gecommuniceerd.
- Er worden tien alpiene bijscholingen georganiseerd.
- Bijscholingen voor opleiders worden centraal georganiseerd, al dan met behulp van externe partijen. In 2023 staan er vijf op het programma.

Veilige sportomgeving

De NKBV vindt het belangrijk dat elke klim- of bergsporter zich veilig en



prettig voelt bij het beoefenen van de sport en zichzelf kan zijn. Dat is nooit iets wat we als vanzelfsprekend moeten aannemen. Een veilige sportomgeving vergt een goede infrastructuur met vertrouwenscontactpersonen en een goed beleid rondom VOG's (Verklaring Omtrent het Gedrag). De NKBV legt de nadruk op bewustwording en preventie en werkt hiermee intensief samen met NOC*NSF.

- In totaal komen er in 2023 acht meldingen binnen van grensoverschrijdend gedrag, waarvan drie rechtstreeks bij het Instituut Sportrechtspraak, één bij het Centrum Veilige Sport Nederland en vier direct bij de vertrouwenscontactpersonen van de NKBV.

Minimale Kwaliteitseisen NOC*NSF

Een van de pijlers uit het Sportakkoord II is een 'Sociaal Veilige Sport'. Dit heeft er mede toe geleid dat de Minimale Kwaliteitseisen vanuit NOC*NSF aangescherpt zijn. Om de implementatie van deze aanscherpingen te ondersteunen, is er vanuit NOC*NSF een integriteitsmedewerker bij ons gedetacheerd voor een dag in de week. Zij gaat vanuit haar rol aan de slag met het waarborgen en stimuleren van een veilige en integere sport binnen zowel de top- als breedtesport. De inzet van integriteitsmedewerkers is één van de manieren waarmee de gezamenlijke sport zich inzet voor integriteit als fundament in de sport.

Met deze extra ondersteuning zijn wij in staat om onze rol optimaal te vervullen bij incidenten en signalen op het gebied van integriteit en grensoverschrijdend gedrag. Ook krijgt het preventieve beleid een stevige impuls. De integriteitsmanager richt zich vooral op preventie bij regio's, secties, klimverenigingen en topsporters, maar ook bij de bureauorganisatie.

Voor de NKBV verenigingen organiseren we een dag met als thema sociale veiligheid. Vier regio's en een sectie leren deze dag meer over het inrichten van een veilige sportomgeving binnen hun vereniging op basis van de vier V's: verenigingsbrede gedragscode, vertrouwenscontactpersoon op de club, Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor vrijwilligers en vakkundig geschoolde trainer-coaches.

VERENIGINGSBUREAU

Medewerkers

Het hybride werken is na corona stevig verankerd binnen het verenigingsbureau. Het heeft bijgedragen aan een grotere flexibiliteit en een verbeterde balans tussen werk en privé. Tegelijkertijd heeft het de manier van samenwerken veranderd. Dat vraagt soms nog de nodige aandacht, mede door het personeelsverloop van de afgelopen twee jaar.

Gelukkig zijn we erin geslaagd ons personeelsbestand aan te vullen met kwalitatief goede en betrokken professionals. Door al deze veranderingen staat 2023 in het teken van het opbouwen van en investeren in een nieuw team. We brengen onze ambities voor een betere samenwerking in kaart met als motto: 'samen, doelgericht en geïnspireerd'.

Andere maatregelen zijn:

- Arbeidsvoorwaarden en -regelingen worden geëvalueerd en aangepast aan de huidige teamsamenstelling. De methodiek van 'de duurzame dialoog' wordt geïntroduceerd, die het oude functionerings- en beoordelingsgesprek vervangt. In de duurzame dialoog ligt de nadruk op het voeren van een goed gesprek, met als doel om de ontwikkeling van de medewerkers te verbinden met de doelstellingen van de NKBV.
- In de overgang naar Microsoft als centraal softwarepakket zetten we een nieuwe personeelssite op. Deze dient als centrale hub waar medewerkers informatie kunnen vinden over de werkwijze van de NKBV, onze arbeidsvoorwaarden en andere regelingen.

BESTUUR EN DIRECTIE

Bestuurswisselingen

Pieter-Jan van der Eijk neemt na drie termijnen (de maximale zittingsduur) afscheid van het bestuur. Pieter-Jan was vanuit zijn bestuurlijke rol verantwoordelijk voor opleidingen en veiligheid. Hij wordt opgevolgd door Thom Bogaard.

Peter Valkenburg | Voorzitter

Bestuurlijke nevenfuncties:

- Voorzitter stichting Hutten Exploitatie Fonds
- Voorzitter stichting Hutten Ondersteunings Fonds

Roald van der Linde | Secretaris

Bestuurlijke nevenfuncties:

- Secretaris Stichting Hutten Exploitatie Fonds
- Secretaris Stichting Hutten Ondersteunings Fonds
- Secretaris Stichting Legaatfondsen NKBV (Jeugd en Natuur, Carel Carp, John Bruinier en van der Vies)

Yolanda de Both-Knoben | Penningmeester

Bestuurlijke nevenfuncties:

- Penningmeester Stichting Hutten Exploitatie Fonds
- Penningmeester Stichting Hutten Ondersteunings Fonds
- Penningmeester Stichting Legaatfondsen (Jeugd en Natuur, Carel Carp, John Bruinier en van der Vies)
- Lid van de Financiële Commissie van NOC*NSF

Marieke Pronk- Backer Dirks | Bestuurslid

Bestuurlijke nevenfuncties: geen.



Andrea Loerts | Bestuurslid

Bestuurlijke nevenfuncties: geen

Thom Bogaard | Bestuurslid

Bestuurlijke nevenfuncties:

- Penningmeester Treub Maatschappij

Robin Baks | Directeur

Bestuurlijke nevenfuncties:

- Lid Raad van Advies Vereniging van Compliance Officers

In het kader van de Code Goed Sportbestuur van NOC*NSF komen bestuur en directie in Waverveen bij elkaar voor de jaarlijkse evaluatie van de samenwerking. Deze bijeenkomst wordt begeleid door een externe professional.



PROCES

PROCESPERSPECTIEF

De NKBV biedt een snelle, heldere en klantgerichte dienstverlening aan de leden

ICT

We zijn inmiddels volledig over van onze eigen server naar de cloud omgeving. Hiermee maken we onze digitale infrastructuur toekomstbestendiger en kunnen we het hybride werken beter ondersteunen. Voor de opslag van documenten is een Teams omgeving ingericht. De mail is overgezet van Google naar Microsoft; de telefooncentrale is omgezet naar bellen via Teams, zodat ook vanuit huis via Teams gebeld kan worden naar externen. De financiële administratie is overgegaan van Exact Globe (op de server) naar Exact Online.

Ledenpassen

Voor het eerst verzenden we geen fysieke ledenpassen naar nieuwe leden. Zij kunnen gebruikmaken van de digitale ledenpas in de NKBV-app. Daardoor zijn er steeds meer leden die alleen maar de digitale variant op zak hebben. Bovendien bieden we leden de mogelijkheid om Hoogtelijn niet meer in gedrukte vorm te ontvangen en integreren we de online versie van ons ledenmagazine steeds meer in onze communicatiekanalen. Ondanks enkele uitdagingen (zoals een paar leden die met hun digitale ledenpas geen korting krijgen in een hut), reageren leden over het

algemeen positief op deze maatregelen.

Ze leveren een bijdrage aan de verdere verduurzaming van de bedrijfsvoering, een van de speerpunten van de NKBV.

WAS

We ontwikkelen het wedstrijdadministratiesysteem (WAS) door. We kijken vooral naar het verbeteren van de gebruiksvriendelijkheid voor de wedstrijdklimmers. Ook maken we de URL logischer en maken we een begin om de vormgeving meer een NKBV-uitstraling te geven.





FINANCIËEL

FINANCIEEL PERSPECTIEF

De NKBV behoudt haar gezonde financiële basis en zal haar investeringspotentieel inzetten voor (de verdere ontwikkeling van) dienstverlening die bijdraagt aan de doelstellingen.

Financieel resultaat

Nadat in coronatijd de ontwikkeling van de NKBV vertraagd is, besluiten we om voor 2023 flink te investeren in onze dienstverlening aan leden. Daarvoor zetten we vanuit de reguliere bedrijfsvoering en ons eigen vermogen middelen opzij. In totaal begroten we een negatief resultaat van -/- 269.118 euro. We investeren met name in het Olympisch Plan, de bergwandelingcampagne en vrijwilligersondersteuning. Uiteindelijk komen we uit op een veel kleiner verlies (-/- € 93.812). Dat is vooral te danken aan de ledengroei die we doormaken. Dat zorgt voor meer contributie-inkomsten en verkoop van ledenproducten. Daarnaast boekt Bergsportreizen en positief resultaat van € 9.054.





INTEGRALE KERNTHEMA'S

INTEGRALE KERNTHEMA'S

DUURZAAMHEID

Natuurbeleving is een van de belangrijkste redenen voor leden om de klim- en bergsport te beoefenen en met de NKBV op pad te gaan. Dan is het ook niet meer dan logisch om zuinig te zijn op diezelfde natuur. Duurzaamheid wordt steeds meer een vanzelfsprekend onderdeel van onze activiteiten en bedrijfsvoering.

In veel communicatie leggen we de link naar duurzaamheid of stellen we duurzaamheid centraal. Daarnaast brengen we de duurzame initiatieven van onze partners onder de aandacht (Rab Repair Center en Bever Recycling). We laten de footprint van de NKBV berekenen en bepalen de uitgangspunten voor een duurzaamheidsfonds in overleg met de Commissie Duurzaamheid. Tot slot evalueren we ons lidmaatschap van CIPRA (een internationale koepelorganisatie voor de bescherming van de Alpen). De conclusie is dat het heeft onvoldoende meerwaarde voor de NKBV. Het lidmaatschap is intussen opgezegd.

In het ledentevredenheidsonderzoek stellen we panelleden ook de open vraag waarmee we hen kunnen ondersteunen op het gebied

van duurzaamheid. Dat levert onder meer de volgende antwoorden op:

- 'Informatie over bergwandelgebieden die goed bereikbaar zijn met OV en meer nadruk op ecovriendelijke dorpen.'
- 'Informatie over het gebruik onderhoudsmiddelen op basis van plantaardige materialen. Voeding voor, tijdens en na het sporten op basis van plantaardige producten.'
- 'Hoe ik zelf beter kan verduurzamen? Hoe kan ik duurzaamheid toepassen wanneer ik mijn vakantie ga plannen?'

We nemen deze suggesties mee in de duurzame content die we maken.

INCLUSIVITEIT

De NKBV wil dat iedereen zich veilig en welkom voelt in de klim- en bergsport: op deze doelstelling komen we uit voor het laatste jaar van het meerjarenbeleidsplan. In eerste instantie realiseren we daarvoor waarborgen voor de medewerkers van het verenigingsbureau. Vervolgens gaan we met behulp

van onderzoek ook kijken hoe onze leden dit ervaren.

Binnen het verenigingsbureau streven we naar een veilige werkomgeving voor elke werknemer. Op de NKBV personeels-site wordt de kaart en het kompas voor een veilige werkomgeving beschreven en door de interne nieuwsbrief onder de aandacht gebracht.

De definitie van de NKBV-cultuur wordt aangescherpt: 'De NKBV hecht aan een inclusieve organisatiecultuur, waarin alle medewerkers actief betrokken en opgenomen worden binnen het team. Hierbij moet iedereen zichzelf kunnen zijn, zich vrij voelen om hun mening te geven en zich gewaardeerd voelen. Een organisatiecultuur waarin uitsluiting, discriminatie, pesten en intimidatie niet worden getolereerd en medewerkers zich kunnen ontwikkelen in een veilige omgeving.' Dit wordt nu ook bij alle nieuwe vacatures vermeld.

We streven naar een divers personeelsbestand (levensfase, kennis & kunde, geslacht) en hebben bij het werven en selecteren aandacht voor inclusiviteit. Zo maken we ook gebruik van het platform colourful jobs,



een vacaturesite met aandacht diversiteit en inclusie.

Onderzoeksbureau Verian start een onderzoek onder de leden naar inclusiviteit en diversiteit binnen de klim- en bergsport. Dit onderzoek is samen met NOC*NSF en een aantal andere sportbonden opgezet. Met de resultaten hopen we meer inzicht te krijgen in hoe inclusief en divers de klim- en bergsport is. Daarmee kunnen we de klim- en bergsport toegankelijker maken voor iedereen die er actief in wil zijn. De stip op de horizon en concrete acties gaan we in 2024 bepalen op basis van de uitkomsten van het onderzoek en input van het verenigingsbureau, onder begeleiding van NOC*NSF.

VRIJWILLIGERS ONDERSTEUNING

Vrijwilligers geven kleur aan de NKBV. Vanuit het verenigingsbureau ondersteunen wij hen in hun inzet. Hoe beter deze ondersteuning is, hoe beter het leden-voor-leden principe uit de verf komt en hoe meer waarde onze vereniging krijgt.

Daarom is vrijwilligersondersteuning een integraal kernthema. Dat spitst zich toe op drie aandachtspunten: beleid, samenwerken en opleiden.

Vanaf september is een nieuwe fulltime account- en relatiemanager actief met als belangrijkste functie om de vrijwilligers binnen de NKBV-verenigingen te ondersteunen en breder gedeelde behoeften te agenderen binnen het verenigingsbureau.

We introduceren de Accountmanagers Update om het bestuurlijk kader van de verenigingen op de hoogte te houden van belangrijke informatie. Daarnaast actualiseren we de bestuurderswebsite, met informatie en naslagwerk voor de verenigingen, en we zetten nieuwe pagina's op voor het delen van best practices, informatie omtrent veiligheid en incidenten en een toolkit voor de nieuwe huisstijl.

In 2023 wordt het licentiereglement aangepast. De beleidswijzigingen zijn gebaseerd op de uitkomsten van het onderzoek van het Mulier Instituut in 2021 naar het licentiestelsel. Het onderzoek wordt destijds door 237 licentiehouders ingevuld. De belangrijkste ervaren knelpunten zijn: de bijscholing sluit niet altijd goed aan op de behoefte, is tijdsintensief en de praktijkuitoefening van de functie wordt te weinig meegenomen in het licentiestelsel. Het nieuwe licentiereglement wordt in samenspraak met de werkgroep herziening licentiestelsel opgesteld. Hierin zitten experts uit verschillende licentiegroepen die hebben meegedacht. Zie voor meer informatie het interview met Pieter-Jan van der Eijk in dit jaarverslag.

We organiseren op 5 februari een Regio Voorzitterdag. Op deze dag zijn netwerken en waardering de hoofddoelen. Ongeveer 50 bestuurders van regio's, SAC's en klimverenigingen nemen deel aan deze informele dag in Bilthoven met een aantal discussiemomenten, een speurtocht, lezingen en afsluitend een Zwitserse kaasfondue.

Er is weer een kaderactie voor onze bestuurlijke en sporttechnische kaderleden. Dit keer worden een Rab hardshell en Rab rugzak met uiterst aantrekkelijke prijzen aangeboden. De items zijn te passen op het bergwandelevent op Papendal.

De klim- en bergsport vereist het nodige aan kennis en vaardigheden. Gelukkig hebben we leden die andere leden begeleiden en trainen. Maar ook zij moeten natuurlijk gekwalificeerd worden en blijven. We willen het bijscholingsprogramma verder uitbreiden met relevante bijscholingen. In 2023 treffen we de voorbereidingen voor technisch specifieke bijscholingen die we in 2024 willen aanbieden. Bijvoorbeeld de bijscholing 'Spleetklimmen op eigen protectie' voor Trad kader en de workshop 'Efficiënt multi-pitchen'.

We leggen de nadruk op het opbouwen van een sterk opleidersnetwerk. Dit netwerk kunnen we ook gericht inzetten bij opleidingscentra waar extra ondersteuning nodig is.





TOT SLOT

TOT SLOT

2023 is een jaar geweest waarin we te vaak zijn opgeschrikt door berichten over dodelijke ongelukken van NKBV-leden. Het doet al gauw de indruk wekken dat de klim- en bergsport onveiliger is geworden. Vanuit een meerjaren-perspectief is dat echter niet zo. Dan zie je juist een dalende lijn in het aantal dodelijke ongevallen, weliswaar met positieve en negatieve uitschieters. Toch laat deze vervelende statistiek ons nogmaals realiseren hoe belangrijk het is om onze leden te blijven informeren over een veilige klim- en bergsportbeoefening. Niet voor niets is veiligheid een van de kernwaarden van de NKBV. Het moet een centrale plek hebben in de informatie die we verstrekken, de opleidingen en cursussen die we geven en de reizen die we organiseren. In 2024 zullen we daar nog scherper op zijn.

2024 is ook het laatste jaar van het meerjaren-beleidsplan. Dat betekent dat we ons best gaan doen om de langjarige doelen die we onszelf eind 2021 gesteld hebben volledig waar te maken. Of dat gaat lukken, gaan we meemaken. Gelukkig kunnen we voortbouwen op een prachtige basis met heel veel actieve en betrokken vrijwilligers. Want waar we aan de ene kant ongewoon veel ongevallen registreerden, boekten we aan de andere kant een ongekende ledenaanwas. Het laat meteen zien wat voor jaar 2023 was: een jaar van uitersten.





Pieter-Jan van der Eijk HEEFT EEN LICENTIE OM IETS TE VERANDEREN

Leden begeleiden leden bij veel activiteiten van de NKBV. Dat is niet alleen een groot goed, maar ook een grote verantwoordelijkheid. Het licentiestelsel is een waarborg voor goed gekwalificeerd kader. Onlangs is dit stelsel herzien. “We wegen weer meer de inzet van ons kader voor de vereniging mee”, vertelt Pieter-Jan van der Eijk.

Het licentiestelsel loopt als een rode draad door de betrokkenheid van Pieter-Jan bij de NKBV. Nog voordat hij aantrad in het bestuur en het maximum van drie termijnen vol maakte, was hij actief in de landelijke toetsingscommissie (LTC). Dat was in de tijd dat de eerste contouren van een gestructureerd licentiestelsel na de fusie zichtbaar werden, vooral als gevolg van de groei van het sportklimmen. De NKBV werd opeens ook een ‘sportbond’. Dat onderstreepte nog eens extra het belang van een veilige klim- en bergsportbeoefening.

Beladen onderwerp

“De LTC was in het leven geroepen om te toetsen of kaderleden nog voldoende capabel waren en hun licentie konden behouden. Je moest zelf aantonen hoe het stond met de eigen vaardigheid. Dat was vooral gekoppeld aan de cursussen die je volgde

en de activiteiten die je begeleidde. Die zaken werden soms rooskleuriger voorgesteld dan ze waren. Dan ging je de confrontatie aan. Dat gaf meer dan eens scheve gezichten en gekibbel.”

Op een gegeven moment was dit niet meer houdbaar en ging het licentiestelsel op de schop. “Het is tot op zekere hoogte altijd een beladen onderwerp geweest. Je moet de balans zoeken tussen de tijd en betrokkenheid die kaderleden aan de vereniging willen geven en de eisen die je aan ze moet stellen. Dat kan knellen.” Verschillende werkgroepen en een stuurgroep moesten zorgen voor een zorgvuldige afweging van alle belangen. Dit vanuit de constructieve gedachte: voor elk probleem is er een oplossing.

De uitkomst? Meer structuur, meer nadruk op bijscholing en minder op eigen vaardigheid. “De pendule ging van de ene naar de andere kant. Destijds heel begrijpelijk. Maar ontwikkelingen staan niet stil. De professionalisering van de klimsport heeft geleid tot allerlei nieuwe functies die een bepaald opleidingsniveau vereisen. Denk bij het wedstrijdklimmen aan juryleden en routebouwers. De hele infrastructuur van de topsport is erbij gekomen. Daarnaast zag je dat de binding van kaderleden met de vereniging verwaterde, nu hun praktijkuitoefening minder belangrijk werd”, aldus Pieter-Jan die inmiddels het licentiestelsel in zijn bestuurlijke portefeuille had.

Breed gedragen eindresultaat

In 2021 is het licentiestelsel opnieuw onder de loep genomen. De basis daarvoor was een uitgebreid onderzoek van het Mulier Instituut, dat door 237 licentiehouders werd ingevuld. Pieter-Jan: “Bij deze herziening wilden we nog meer aansluiten bij de behoeften van ons kader. Hun input is vertaald naar aanbevelingen, die de NKBV heeft overgenomen in een nieuw licentiereglement. Het waardevolle van dit proces vond ik dat het zo breed en open was opgezet. Dat heeft ook geleid tot een breed gedragen eindresultaat, terwijl er toch best wat onvrede was.”

Bij de licentieverlenging verschuift het zwaartepunt weer van bijscholing naar aangetoonde uitoefening van de functie. Bijscholingen worden meer toegespitst op een specifieke functie en licenties blijven langer geldig, zodat kaderleden meer tijd hebben om hun licentiepunten te verzamelen. Zie hier de veranderingen in een notendop.

Een mooie erfenis

“We krijgen een nog fijnmazigere opleidingsstructuur. De capaciteit van de afdeling opleidingen en het opleidingsbudget worden verruimd. Dat is natuurlijk geen doel op zich; dat is een klim- en bergsportbeoefening die veilig is en vorm krijgt ‘door en voor leden’. Maar dat dwing je hierdoor wel meer af. Persoonlijk gaat Pieter-Jan dat alleen nog als licentiehouders ondervinden. Deze laatste

herziening van het licentiestelsel valt samen met zijn vertrek uit het bestuur. Hij ziet het als een mooie erfenis.

“Beroepshalve was ik jarenlang verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van grote (infrastructurele) projecten. Daar stuurde ik flinke projectteams voor aan. Ik wilde altijd dat mensen zich konden ontwikkelen. Het geeft veel voldoening als je mensen ziet groeien. Misschien dat ik daarom ook zo lang en intensief met het licentiestelsel bezig ben geweest.”

“We krijgen een nog nog beter passende opleidingsstructuur”



