

TUCHTREGLEMENT

Dit reglement is vastgesteld door het bestuur in zijn vergadering van 25 september 2012.

Artikel 1 Tuchtrecht

1. De tuchtcommissie is bij uitsluiting bevoegd tuchtrechtspraak conform dit reglement uit te oefenen over:
 - a. De leden
 - b. Derden die zich onderworpen hebben aan tuchtrechtspraak krachtens dit reglement.
2. De tuchtcommissie oordeelt over:
 - a. Het handelen of nalaten van personen en derden als bedoeld in lid 1 sub b in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging
 - b. Het handelen of nalaten van personen en derden als bedoeld in lid 1 sub b waardoor de vereniging op onredelijke wijze wordt benadeeld, daaronder begrepen het schaden van de reputatie of de belangen van de vereniging.
3. Alle geschillen met betrekking tot sponsoring van zullen bij uitsluiting worden beslecht door arbitrage overeenkomstig het reglement van de Arbitragecommissie Sportsponsoring van NOC*NSF en het Genootschap voor Reclame.
4. Beslechting van geschillen met betrekking tot het verlenen van diploma's, de toekenning, intrekking of wijziging van licenties en aantekeningen geschiedt bij uitsluiting door de Licentie- en Toetsingscommissie overeenkomstig het licentiereglement.
5. Behandeling van overtredingen van het dopingreglement van de vereniging geschiedt door de tuchtcommissie overeenkomstig het dopingreglement.
6. Klachten over individuen en/of het verenigingsbureau, niet zijnde klachten betreffende handelen of nalaten in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging, worden bij uitsluiting behandeld door de klachtencommissie.
7. De tuchtcommissie kan de afhandeling van administratieve verzuimen en/of voorlopige maatregelen mandateren aan het verenigingsbureau.
8. Van de beslissing van de tuchtcommissie kan in beroep worden gegaan bij de Commissie van Beroep.

Artikel 2 Samenstelling

1. De tuchtcommissie bestaat uit ten minste drie leden die benoemd worden door de Vergadering van Afgevaardigden. De voorzitter en secretaris worden in functie gekozen.
2. De commissie is zodanig samengesteld dat de leden onafhankelijk van elkaar en van de verzoeker kunnen handelen.
3. Een commissielid geldt als onafhankelijk indien de volgende afhankelijkheidscriteria niet op hem, zijn echtgenoot, geregistreerd partner of levensgezel van toepassing zijn:
 - a. In de vijf jaar voorafgaande aan benoeming tot commissielid betrokken is geweest bij de opleiding of begeleiding van verzoeker
 - b. In de vijf jaar voorafgaande aan benoeming tot commissielid betrokken is geweest bij het opleidingsinstituut van verzoeker
 - c. Een zakelijke of vriendschappelijke relatie met verzoeker heeft gehad
 - d. Een vergoeding van verzoeker of het opleidingscentrum van verzoeker heeft ontvangen.

4. Ingeval een commissielid ten opzichte van verzoeker niet onafhankelijk kan worden verondersteld verschoont hij zich en zal hij niet bij de verdere behandeling van het geschil betrokken zijn.
5. Een lid van de commissie kan worden gewraakt op grond dat er te zijnen aanzien feiten of omstandigheden bestaan waardoor zijn onpartijdigheid in de aan het oordeel van de commissie onderworpen zaak aan twijfel onderhevig zou kunnen zijn.
6. De commissie, met uitzondering van diegene te wiens aanzien de wraking is voorgesteld, beslist zo spoedig mogelijk op het verzoek tot wraking. Tegen deze beslissing staat geen rechtsmiddel open.
7. De directeur voorziet de commissie van een secretariaat dat de administratieve verwerking van tuchtzaken verwerkt. De commissie kan, na overleg met het bestuur, voorzien in de benodigde juridische ondersteuning. Het secretariaat voorziet de betrokkenen tijdig van de bij de zaak betrokken stukken.

Artikel 3 klacht

1. Tuchtklachten worden schriftelijk en ondertekend, binnen zes maanden na de verweten gedraging, ingediend bij het secretariaat van de tuchtcommissie.
2. Klachten kunnen uitsluitend worden ingediend door het bestuur, al dan niet op voordracht van namens de beheerder van gebieden vallende onder de klimkaartregeling aanwezen controleurs.
3. De voorzitter kan een klacht niet-ontvankelijk verklaren indien terstond duidelijk is dat de klacht niet voldoet aan de vereisten van dit reglement. Tegen dit besluit kan binnen dertig dagen na ontvangst beroep worden ingesteld bij de Commissie van Beroep.

Artikel 4 Verweer

1. De betrokkene kan binnen één maand na ontvangst van de klacht en het tuchtreglement een verweerschrift indienen bij het secretariaat. Deze termijn kan door de voorzitter op verzoek van de betrokkene worden verlengd met vijftien dagen.
2. Verweerder beschrijft in zijn verweerschrift alle informatie waarover hij in het kader van de klacht beslist en stuurt de relevante gegevens mee.
3. Een afschrift van het verweer wordt aan klager toegezonden. Behoudens toestemming van de voorzitter wordt geen gelegenheid geboden voor nadere schriftelijke gedachtenwisseling.

Artikel 5 Behandeling

1. De commissie beslist binnen dertig dagen na ontvangst van het verweerschrift op de klacht. Beslissing geschiedt als goede mannen naar billijkheid. Behandeling vindt in beginsel schriftelijk plaats tenzij één der betrokkenen om mondelinge behandeling heeft verzocht en de voorzitter dit verzoek niet onredelijk acht.
2. Ingeval een mondelinge behandeling plaatsvindt worden klager en verweerder opgeroepen voor de zitting. De zitting is besloten tenzij de voorzitter anders beslist. Betrokkenen kunnen zich laten bijstaan door een gemachtigde. De zitting is toegankelijk voor het bestuur.
3. De voorzitter beslist over processuele verzoeken die niet in dit reglement zijn voorzien. Hij zal de procedure zo inrichten dat voldaan is aan het bepaalde in artikel 6 van het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden.
4. Het bewijs dat betrokkene strafbaar heeft gehandeld wordt geleverd door ten minste twee bewijsmiddelen. Hetgeen klager gesteld heeft en betrokkene niet weersproken staat vast.

5. De commissie beslist bij meerderheid.
6. De beslissing wordt toegezonden aan de betrokkenen en het bestuur. De voorzitter kan bepalen dat de uitspraak tevens gepubliceerd wordt op de website van de vereniging.

Artikel 6 Straffen

1. Als straf kan worden opgelegd:
 - a. Een berisping
 - b. Een geldboete van maximaal tien maal de contributie
 - c. De uitsluiting om deel te nemen aan een activiteit van de vereniging
 - d. Schorsing van het lidmaatschap gedurende maximaal drie maanden
 - e. Ontzetting uit het lidmaatschap.
2. Indien betrokkene meerdere tuchtrechtelijke handelingen kunnen worden verweten kan voor elke handeling een straf worden opgelegd. De boete zal het maximum onder lid 1 sub b niet overtreffen.
3. Een berisping, schorsing of roeyement kan niet onvoorwaardelijk tezamen met een andere straf worden opgelegd.
4. Een voorwaardelijke straf kan ten hoogste aan een termijn van twee jaar worden gebonden.
5. Ingeval sprake is van een overtreding die ernstige inbreuk maakt op de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging kan een voorlopige straf worden opgelegd. Zulks geschiedt in ieder geval bij een klacht over schending van de klimregeling.

Artikel 7 Beroep

1. Betrokkene kan binnen één maand na ontvangst van de uitspraak door middel van een ondertekend beroepsschrift in beroep. Het beroepsschrift wordt ingediend bij het secretariaat.
2. Het beroep heeft geen opschorstende werking.
3. Betrokkene beschrijft binnen vijftien dagen na indiening van het beroepsschrift de gronden waarop het beroep berust.
4. Het beroep wordt behandeld door drie leden van de Commissie van Beroep. De voorzitter van de beroepscommissie voldoet aan het bepaalde in artikel 2 lid 3.
5. Hetgeen bepaald in de artikelen 1 tot en met 6 is van overeenkomstige toepassing. Beroep tegen ordemaatregelen van de voorzitter van de commissie van beroep is niet mogelijk.
6. De Commissie van Beroep bepaalt of de tuchtcommissie in redelijkheid tot zijn besluit heeft kunnen komen. Indien betrokkenen voorafgaand aan de besluitvorming nieuwe feiten aan het licht brengen beslist de commissie als goede mannen naar billijkheid.
7. Het beroep heeft devolutieve werking. De Commissie kan een zwaardere straf uitspreken dan de tuchtcommissie in eerste aanleg heeft opgelegd.

Artikel 8 Varia

1. Dit reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door het bestuur op voordracht van de tuchtcommissie.
2. Ten tijde van het aanhangig maken van een zaak zijn van toepassing de bepalingen van het tuchtreglement zoals op de datum van aanhangig maken golden.
3. De commissieleden zullen alle informatie en documentatie die zij in het kader van de uitoefening van hun functie verkrijgen vertrouwelijk behandelen en niet buiten de kring van de commissie openbaar maken. Deze bepaling geldt ook na het aftreden van een commissielid.

Artikel 9: herziening

1. Indien een besluit is genomen waartegen geen beroep meer openstaat, kan betrokkene om gehele of gedeeltelijke herziening van het besluit verzoeken op grond van feiten en omstandigheden, die:
 - a. bij de behandeling door degene die het besluit nam niet bekend waren of niet ter kennis van degene die het besluit nam zijn gebracht en
 - b. ernstig het vermoeden doen ontstaan, dat waren zij bekend geweest bij degene die het besluit nam, hij tot een andere besluit zou zijn gekomen.
2. Het verzoek tot herziening dient schriftelijk en met redenen omkleed bij het secretariaat te worden ingediend.
3. Het verzoek vermeldt de feiten en omstandigheden waarop het steunt, met opgave van de bewijsmiddelen, waaruit van die feiten en omstandigheden kan blijken.
4. Een verzoek dat niet voldoet aan de in lid 1 gestelde eisen, wordt niet in behandeling genomen.
5. De verzoeker van een verzoek dat niet voldoet aan de vereisten in lid 1 wordt gedurende vijftien dagen in de gelegenheid gesteld het verzoek aan te vullen.
6. Tenzij de voorzitter anders beslist, wordt de tenuitvoerlegging van een opgelegde straf door het verzoek tot herziening niet opgeschort.
7. Indien de commissie het verzoek tot herziening gegrond acht, vernietigt zij de beslissing waarvan herziening is gevraagd en geeft zij een nieuwe beslissing.
8. Indien de commissie het verzoek ongegrond acht, wijst zij dit in een met redenen omklede beslissing af.