

HET NKBV BESTUUR ZOEKT EEN NIEUWE COLLEGA

met een passie voor Inclusie & Diversiteit

Wat ga je doen?

Als bestuur van de NKBV ben je verantwoordelijk voor het beleid en de strategie van de NKBV, ieder met zijn eigen portefeuille en deskundigheid. De ambities van de NKBV zijn uitgewerkt in een [meerjarenbeleidsplan](#). Het plan is opgebouwd rondom de kernbegrippen het verbinden van mensen met een passie voor de bergsport, het faciliteren van de leden bij het (zelfstandig) beoefenen van bergwandelen, alpinisme en sportklimmen, het hele jaar door, een leven lang en het duurzaam beoefenen van de bergsport. Daarbij zijn betrokkenheid, duurzaamheid en veiligheid de kernwaarden die de ontwikkeling van beleid en de invulling van de dagelijkse activiteiten bepalen. Het meerjarenbeleidsplan beschrijft onze ambities over de groei en uitbreiding van de dienstverlening richting onze leden, de wijze waarop vrijwilligers en het bureau dat samen mogelijk maken en de ledengroei.

Besturen op hoofdlijnen

De NKBV is ingericht volgens het model 'besturen op hoofdlijnen'. Het bestuur van de NKBV is eindverantwoordelijk, maar heeft een verregaand mandaat gedelegeerd aan de directeur. De directeur is verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van het beleid en integraal verantwoordelijk voor de aansturing van de organisatie binnen de door het bestuur vastgestelde kaders. De directeur rapporteert hierover periodiek aan het bestuur. Het bestuur is en blijft eindverantwoordelijk voor alle aspecten van inhoudelijk beleid en bedrijfsvoering. Het bestuur moet daarover verantwoording kunnen afleggen aan de Vergadering van Afgevaardigden. Het bestuur stuurt op hoofdlijnen en houdt toezicht op de realisatie van de statutaire doelstellingen, de continuïteit en de maatschappelijke relevantie, alsook op het functioneren van de organisatie.

Algemeen bestuurslid

Als bestuurslid heb je passie en ervaring binnen de vereniging en de klim- en bergsport. Je brengt bestuurlijke en managementervaring mee uit een complexe omgeving, met een focus op beleidsvorming en koersbepaling. Binnen het bestuur ben je aanspreekpunt voor een portefeuille, waarbij de verdeling in goed overleg gebeurt op basis van de kwaliteiten van de bestuursleden. De voorkeur gaat uit naar een kandidaat met passie voor Inclusie en Diversiteit.

Een bestuurslid herkent zich in de kernwaarden van de vereniging en draagt deze actief uit. Je bent integer, hebt oog voor verhoudingen en neemt verantwoordelijkheid voor de toekomst van de klim- en bergsport en de NKBV. Daarnaast ben je medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van beleid, afgestemd op de wensen van de leden en relevante externe ontwikkelingen.

Kwaliteiten, achtergrond en inzet

Je hebt bestuurlijke ervaring, kan je goed richten op het groepsbelang en kan samen met anderen een bijdrage leveren aan het gemeenschappelijk resultaat. Je bent een teamspeler, werkt vanuit vertrouwen en hebt een open en eerlijke wijze van communiceren. Bovenal ben je lid van de NKBV. Het bestuur vergadert zes keer per jaar. Daarnaast wordt contact onderhouden via de mail of telefoon. Tweemaal per jaar vindt de Vergadering van Afgevaardigden plaats. De bestuurstaak kost ongeveer 3 à 4 uur per week.

Profielchets

- Affiniteit met en ervaring binnen de vereniging en de klim- en bergsport.
- Bestuurlijke- en managementervaring in een complexe omgeving, gericht op beleids- en koersbepaling en bewaking hiervan.
- Herkent zich in de kernwaarden en kernkwaliteiten van de NKBV en draagt dit uit.
- Heeft een visie op klim- en bergsport in relatie tot de actuele maatschappelijke ontwikkelingen.
- Is in staat om vrijwilligers te enthousiasmeren en te stimuleren.
- Stelt het algemeen belang van de NKBV boven persoonlijke belangen en belangen van verschillende geledingen/(doel)groepen binnen de vereniging.
- Werkt vanuit vertrouwen en heeft een open en eerlijke wijze van communiceren.
- Heeft de bereidheid om met enige regelmaat verenigingsactiviteiten te bezoeken.
- Is in staat het eigen functioneren te evalueren.

Functie eisen

- Is in staat om het bestuursbeleid op de algemene ledenvergadering (genaamd: Vergadering van Afgevaardigden) toe te lichten en te onderbouwen
- Is in staat om op hoofdlijnen de procedurele gang van zaken binnen het bestuur en het bureau te bewaken
- Is een teamplayer
- Beschikt over gezonde zakelijkheid en bedrijfsmatig inzicht.

Team

Het bestuur bestaat op dit moment uit zes bestuursleden die hun rol vanuit passie voor de bergen en betrokkenheid bij de vereniging uitvoeren. Dit alles op collegiale basis. Sleutelwoorden hierbij zijn: vertrouwen, betrokken, eerlijk en kritisch. Het bestuur wordt ondersteund door een professioneel bureau met circa 35 medewerkers.

Als bestuurslid word je benoemd in de Vergadering van Afgevaardigden voor een periode van drie jaar. Ieder bestuurslid is, na afloop van zijn eerste bestuurstermijn, voor twee direct opvolgende termijnen herkiesbaar.

Vergoedingen

De functie van bestuurslid is onbezoldigd. Uiteraard vergoeden we de gemaakte kosten zoals reis- en verblijfkosten en heb je de mogelijkheid om onze evenementen te bezoeken.

Interesse?

Wil je graag iets voor de NKBV betekenen, bouwen aan je bestuurlijke ervaring en voldoe je aan het gevraagde profiel? Stuur dan je motivatie en CV naar Peter Valkenburg, bestuur@nkbv.nl
Ook voor meer informatie kun je contact opnemen met Peter Valkenburg.

Vertrouwenscommissie

De vertrouwenscommissie verzorgt de selectie en zorgt voor een voordracht van een kandidaat aan het bestuur. Deze commissie bestaat uit NKBV bestuursleden, de directeur van de NKBV en enkele voorzitters uit de regio's/secties/klimverenigingen.

Het proces

Je kan reageren op deze vacature tot 5 mei 2025

De eerste gesprekken zullen plaatsvinden op maandag 12 mei 2025

Een eventuele tweede ronde vindt plaats in week 17 (19 t/m 23 mei 2025)

De voordracht van de kandidaat geschiedt op 2 oktober 2025

De verkiezing vindt plaats in de Vergadering van Afgevaardigden op 22 november 2025.